The Untouchables – Nerds, Nomads and Hackers

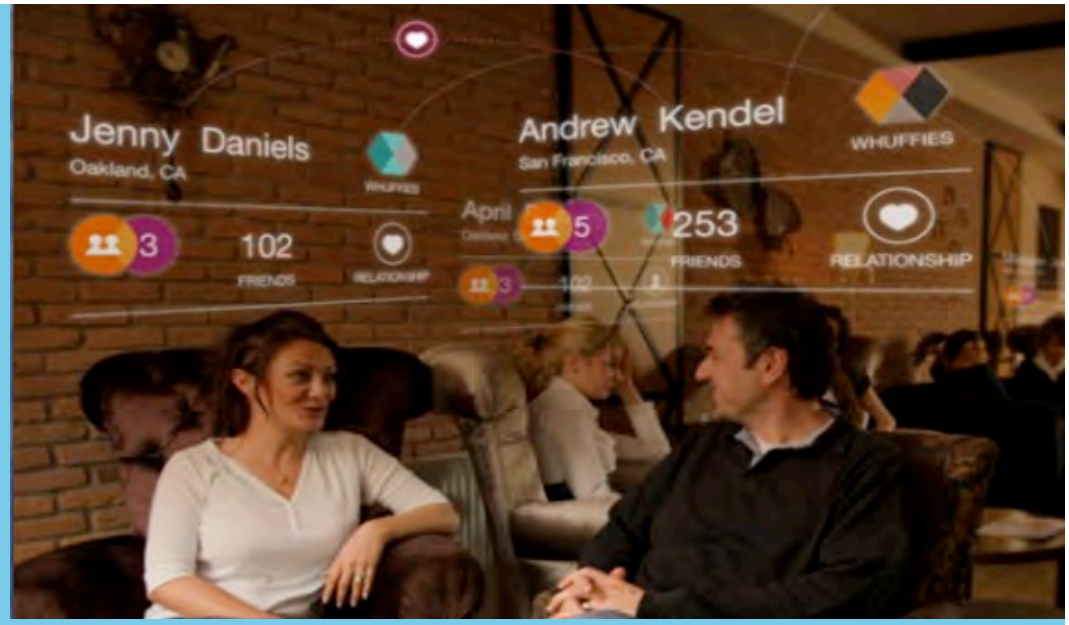
Bevorzugte Arbeitsweisen und -Orte der digitalen Nomaden

Birgit Gebhardt | Trendexpertin

NEW WORK ORDER

Birgit Gebhardt | Trendexpertin **www.new-work-order.net**

- 12 Jahre Trendforschung im Trendbüro (davon Geschäftsführerin von 2007-2012)
- Autorin des Buches *2037 – Unser Alltag in der Zukunft*
- Mitglied in Expertenkommission d. Bertelsmann Stiftung (2012-2016)
- Mitglied der Arbeitsgruppe „Zukunft der Arbeit“ im Münchner Kreis
- Mitglied im wissenschaftlichen Beirat der „Stiftung-Zukunft.li“, Fürstentum Liechtenstein
- Kunden (seit 2012 u.a.):
  ACI Suisse, Audi AG, BMW Group, Bertelsmann Stiftung, Continental AG, DKB AG, IAB Industrieverband Büro- und Arbeitswelt e.V., IEB Institute of Electronic Business e.V. , Johnson Controls, Kölnmesse GmbH, ORF Wien, pom+ Consulting AG, Senat der Freien und Hansestadt Hamburg, Swisscom Real Estate, UBS AG, Wirtschaftskammer Vorarlberg, Xing AG.

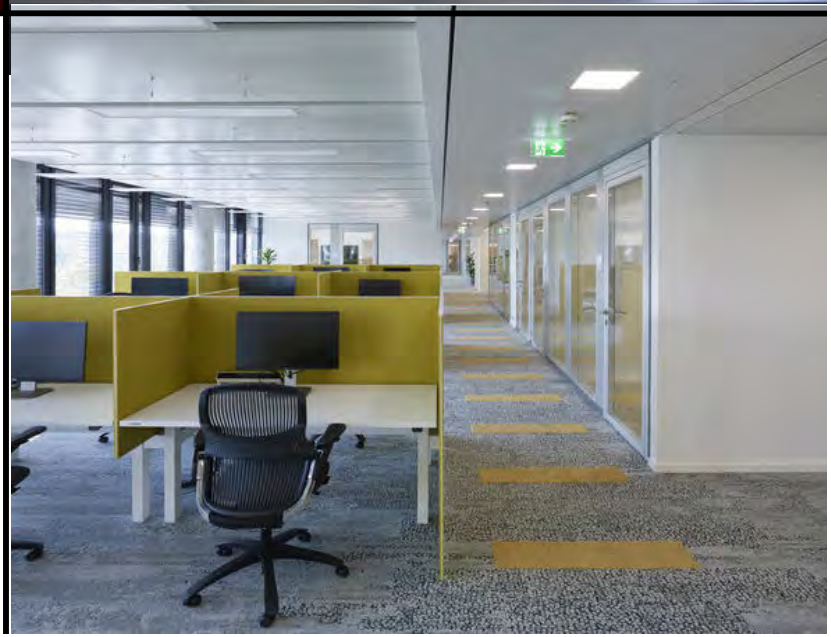


Industrialisierung:
die Masse und
ihr Durchschnitt

Digitalisierung:
das Individuum und
seine Besonderheit

Microsoft Niederlassung Deutschland, Bj. 2016

Corporate Identity



NEW WORK ORDER

Wovon wir überzeugt sind:

Employer Branding

...muss auch nach innen, zu den Mitarbeitern, wirken und zur Identifizierung mit dem Unternehmen beitragen!

Qualifizierung

...muss immer auch den kulturellen Aspekt mit transportieren – subversiv, kreativ, viral!

Change Management

...gelingt am besten, wenn man nicht drüber spricht.

Quelle: Sirka Laudon, Personalleiterin Axel Springer

Aneignung des Ortes

Swisscom Zürich West, Open Space der selbst ernannten Pirat Hacker

NEW WORK ORDER

Die Werte-Gemeinschaft

Die Loyalität der Generation Y+Z gilt weniger den Unternehmen und Institutionen als vielmehr ihren Interessens- und Werte-gemeinschaften.

Christoph Fellinger,
Leiter Talent Relationship Management Beiersdorf AG
Autor des Blogs „Recruiting Generation Y

NEW WORK ORDER

HOME ABOUT LOCATION SCHEDULE REGISTER PRIZES PARTNERS CONTACT

MEDIA HACKDAY

April / 9 - 10 / 2016

#mediahackday

presented by

An initiative of Axel Springer SE

Media Entrepreneurs

powered by

thjnk

powered by

media impact

Die Rebellen

Axel Springer Plug & Play Accelerator, Berlin

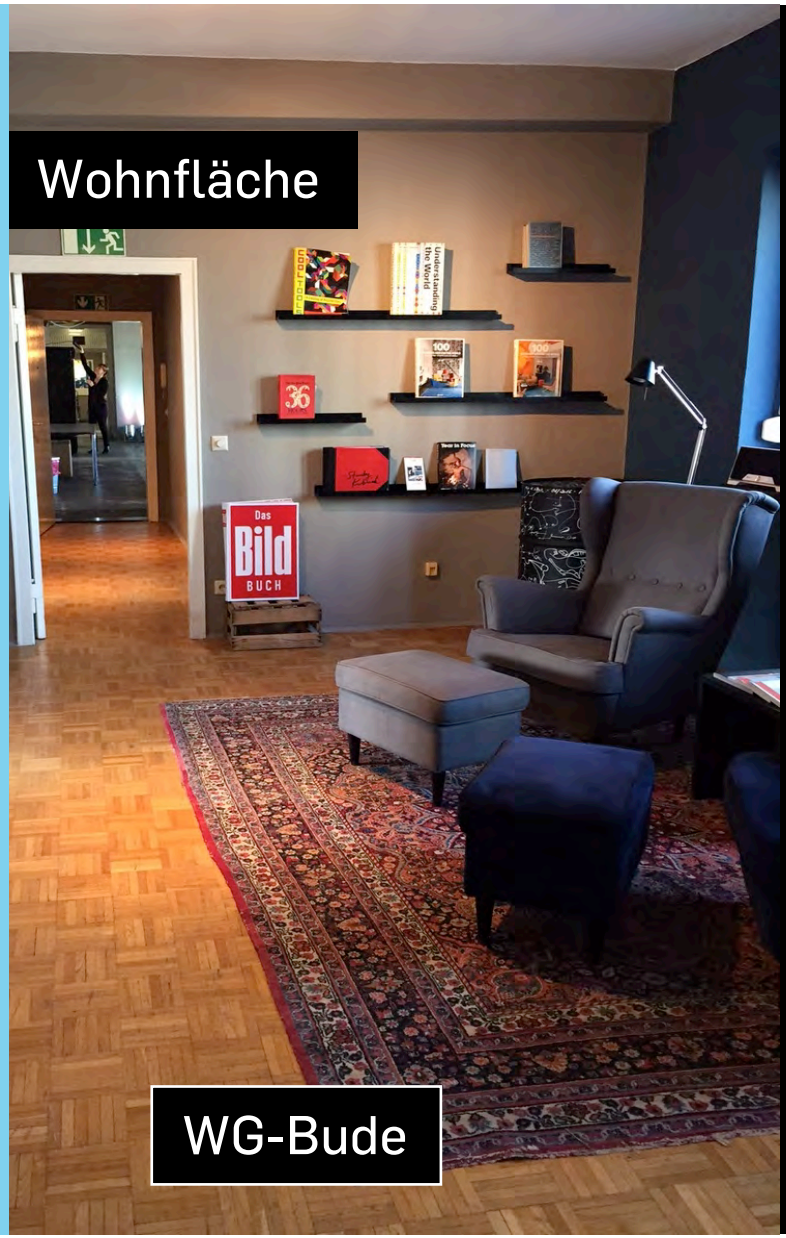
NEW WORK ORDER

Die Umgebung

Axel Springer Plug & Play Accelerator, Berlin

NEW WORK ORDER

Die Work-Gemeinschaft



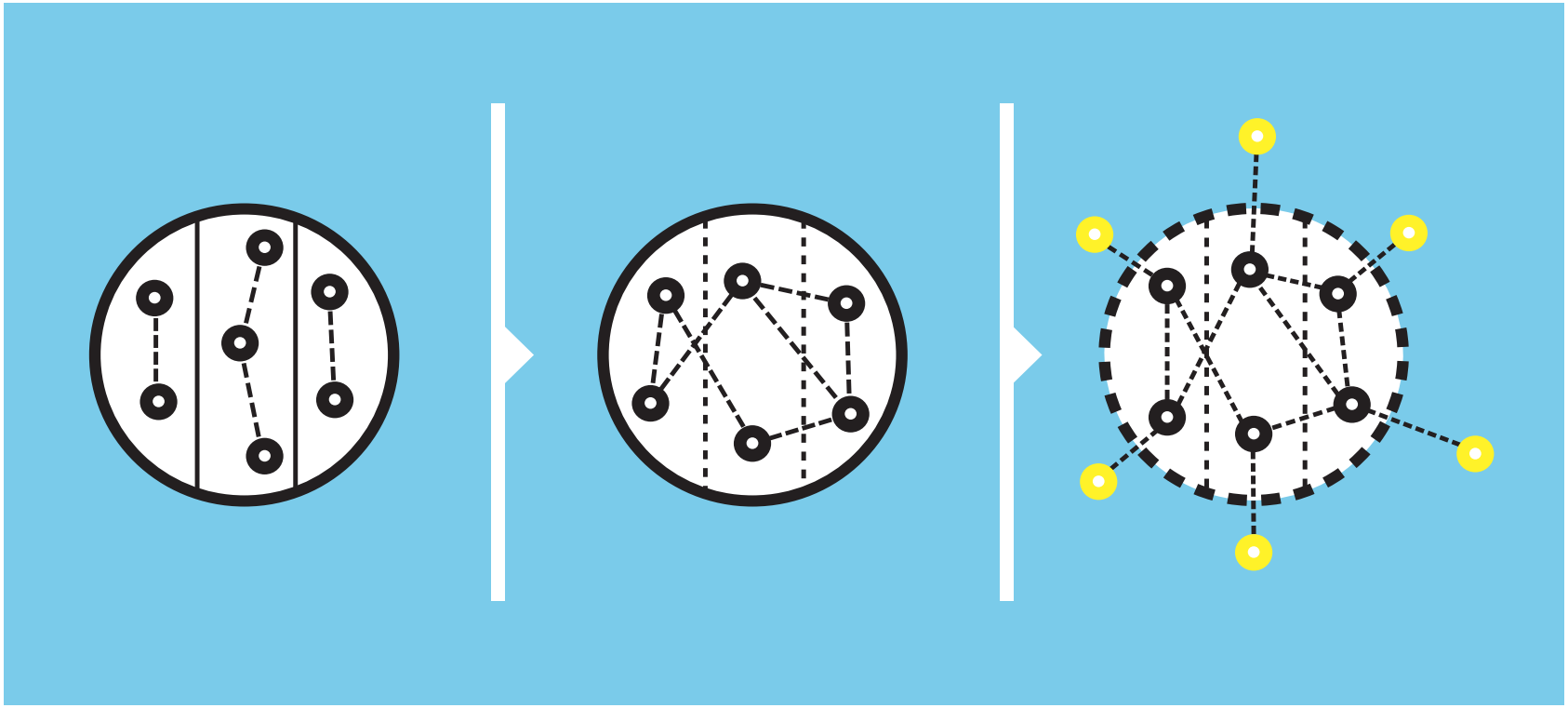
NEW WORK ORDER

Inkl. Bleiberecht

NEW WORK ORDER

Die Öffnung

Die Silos müssen sich öffnen.
Das Büro / die Abteilung ist nicht per se mehr Bezugsort.



Grafik: New Work Order Studie 2012

NEW WORK ORDER

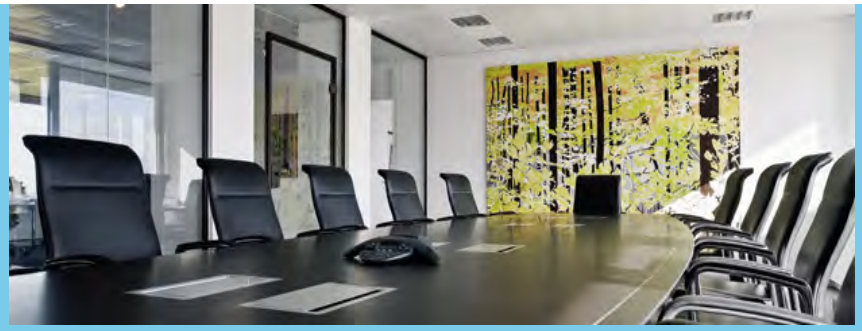
Fab Lab Valldaura, Barcelona

Die Integration

Spielfeld, Roland Berger, Berlin

NEW WORK ORDER

Die Vernetzung ermöglicht neue Lebensmodelle, mehr persönliche Entwicklung.



Klassische Arbeitsweise

Fremdbestimmt
per Druck oder Sanktionen

In homogenen Abteilungen
Kompetenzen inhouse abdecken

Umfassende Projektplanung
nach vorgegebener Methode

in geschlossenen Bereichen
Unternehmens-zentriert

Vernetzte Zusammenarbeit

Selbstbestimmt
intrinsisch motiviert

In heterogenen Teams
extern vernetzte Kompetenzteams

schrittweise Problemlösung
in kreativer Lösungsfindung

im offenen Expertenaustausch
Kunden-zentriert

Der Zufall

Soundcloud Büro, Berlin, Kinzo Architekten

NEW WORK ORDER

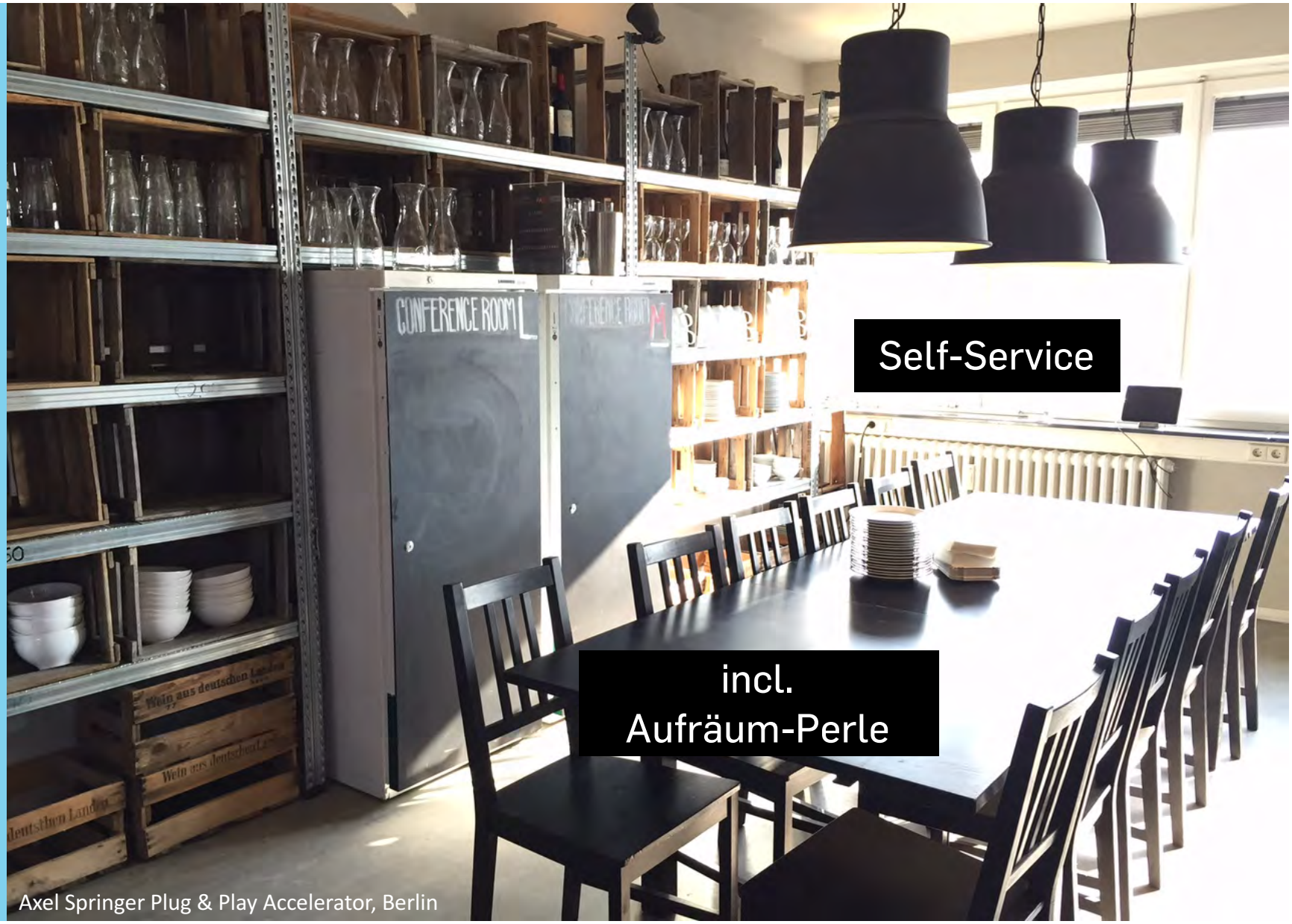
Das Meeting

Projektgruppe(n)

Axel Springer Plug & Play Accelerator, Berlin

NEW WORK ORDER

Orte für die Ersatz-Familie



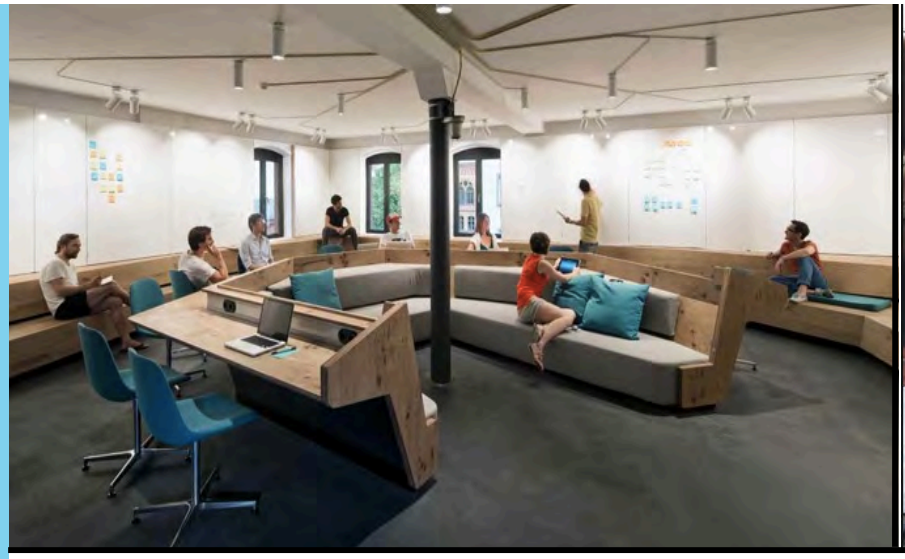
Axel Springer Plug & Play Accelerator, Berlin

NEW WORK ORDER

Der Arbeitsplatz von morgen wird wenig Büro-Funktionalität abbilden.
Die Küche zieht ihren Wert heute schon aus der „Bindungs-Emotionalität“.

Nolte Neo. Küchenmodule „Chalet“ von Mike Meiré, IMM 2015

Der Anlass



Meetingform > Zweck ?

NEW WORK ORDER

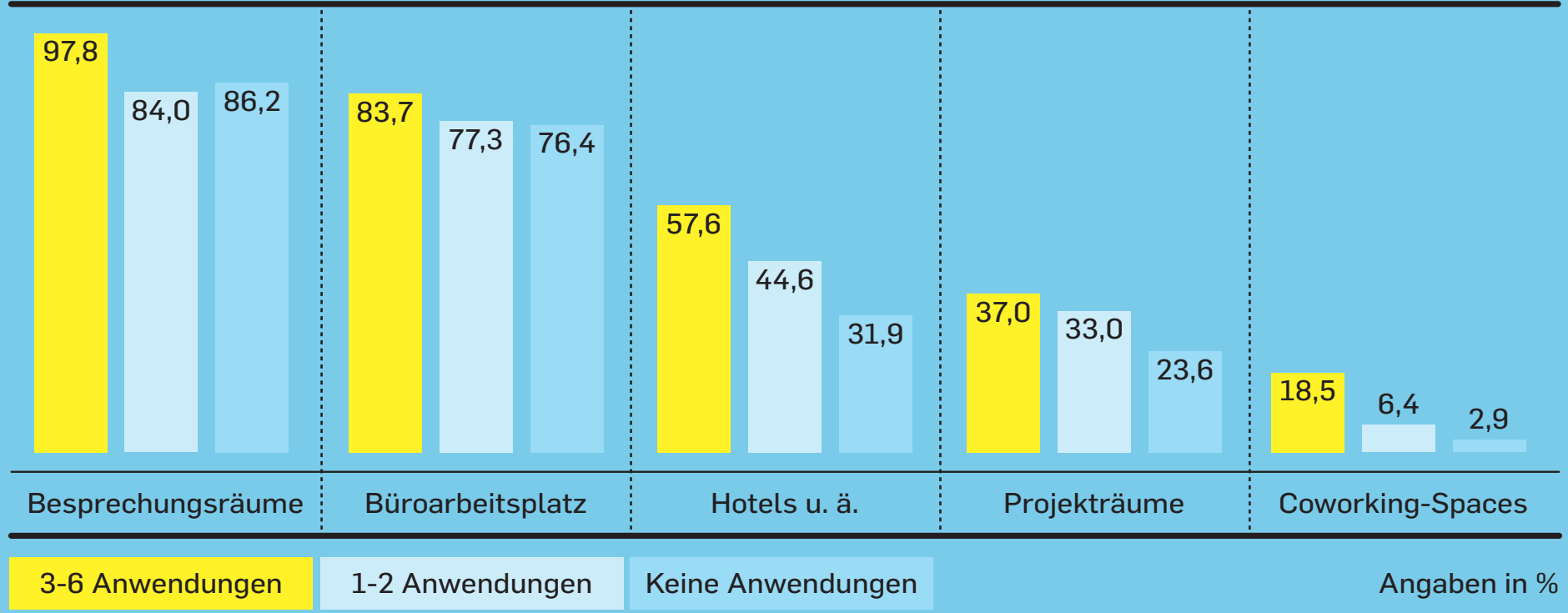
Teamwork

NEW WORK ORDER

Bluescape, Haworth

Decision management in emergency circumstances; Image of Siemens Innovation Lab

TOP-5-ORTE FÜR PROJEKTARBEIT – UNTERSCHIEDEN NACH WEB-2.0-VERWENDUNG IM UNTERNEHMEN



New Work Order Studie 2012, IBA-Telefonumfrage unter 601 DACH-Unternehmen

Workshops

Philips, Hamburg

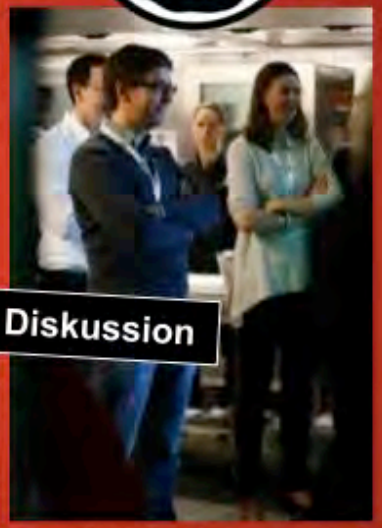
NEW WORK ORDER

Teamräume

Swisscom Zürich West, Teamraum

NEW WORK ORDER

Warum ‘dröges’ Seminar – wenn Talkshow viel besser zu Journalisten passt?



Austausch und Diskussion

Mittags

Pizza CONNECTion

Wer gern in lockerer Runde über den Tellerrand hinausblickt, sollte die nächste **Pizza CONNECTion** nicht verpassen!

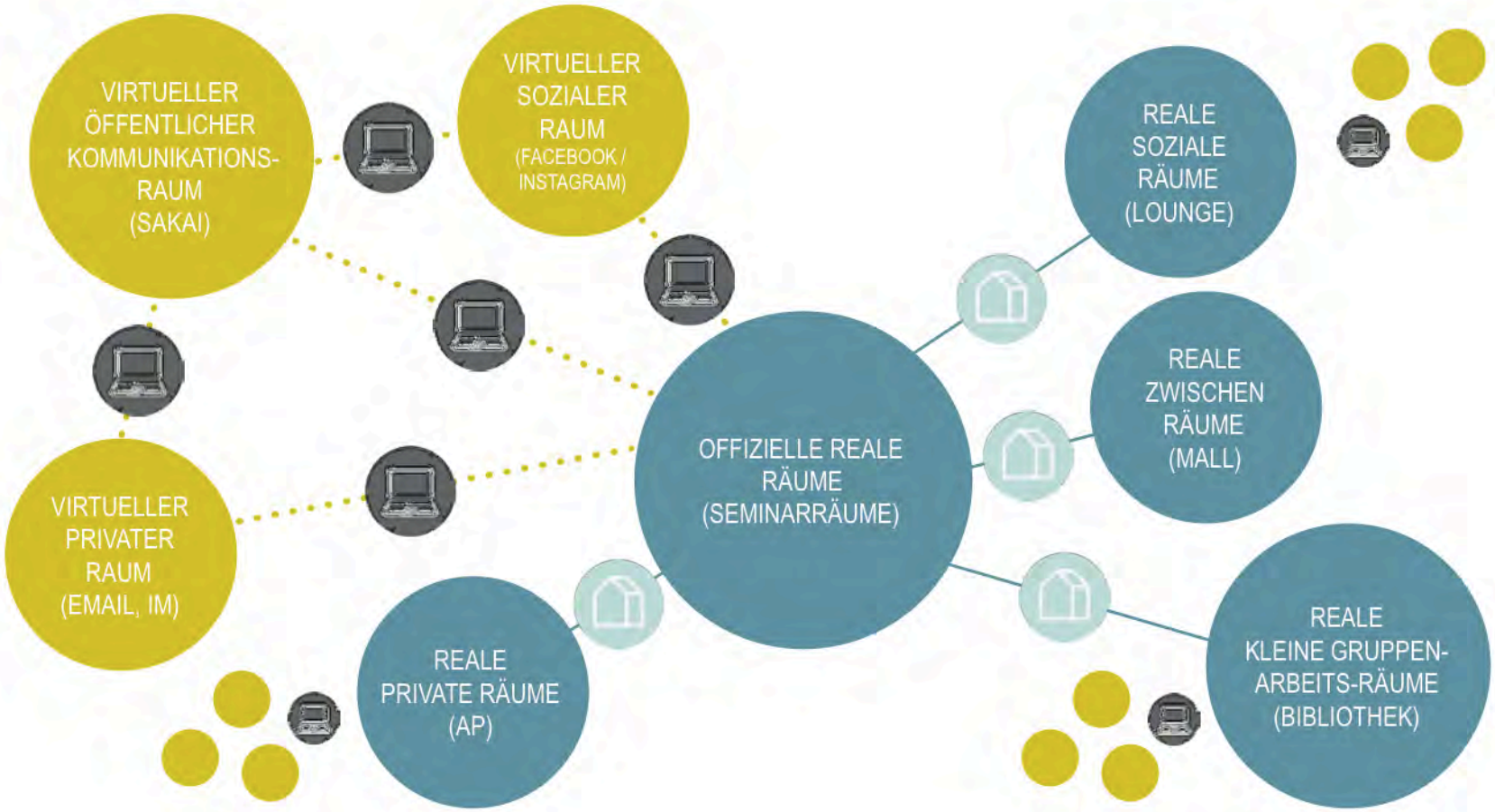
Bei heißer Pizza werden hier visionäre Rezepte für die digitale Welt diskutiert – eine interaktive Talkrunde mit Insidern aus unterschiedlichen Branchen.

Talkrunde mit spannenden Gästen

Quelle: Sirka Laudon, Personalleiterin Axel Springer

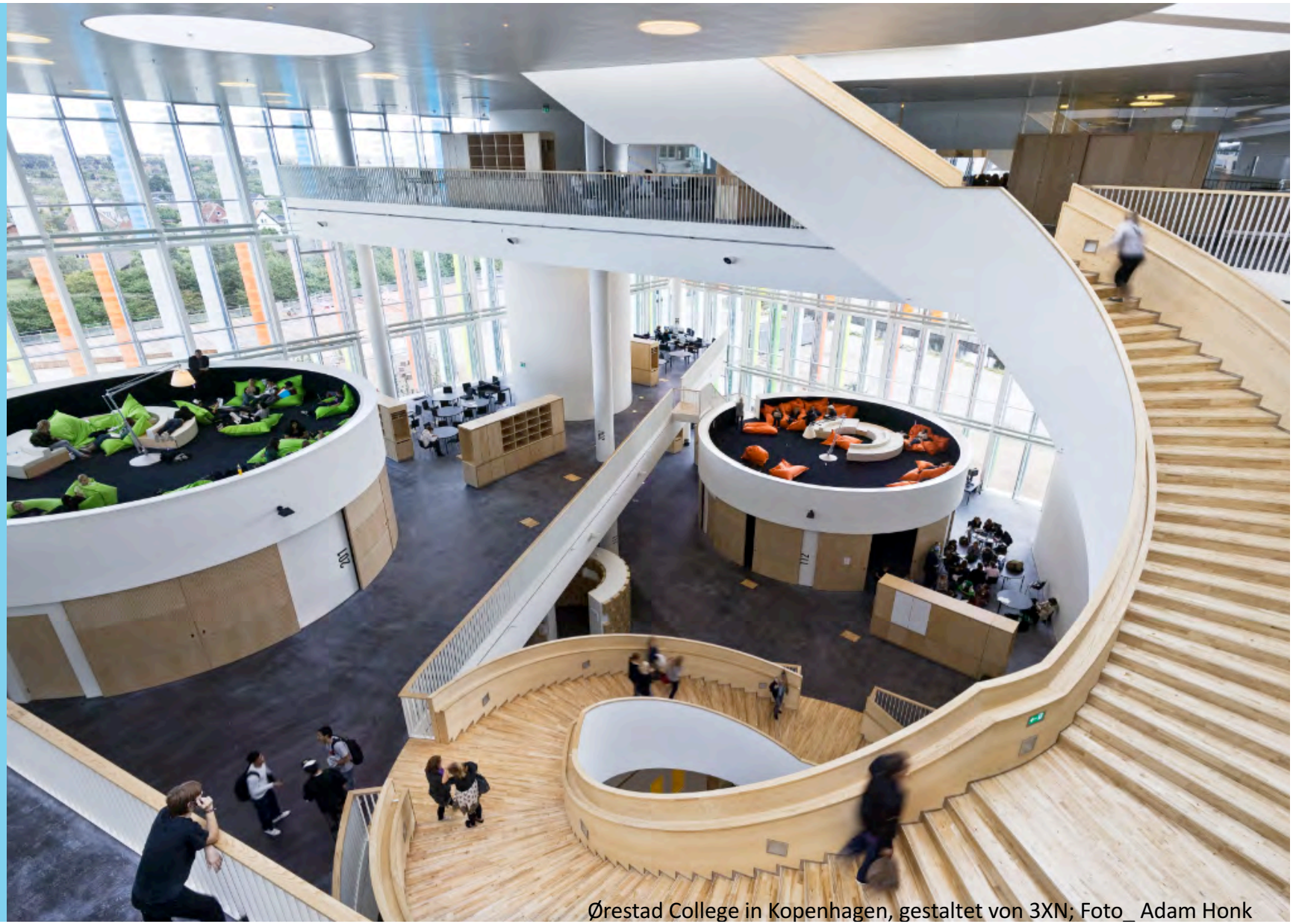
Raffael, Schule von Athen, 1509/10

„Blended“ Learning



Quelle: Christine Kohlert „Lernwelten“, 2015

Selbst-organisation

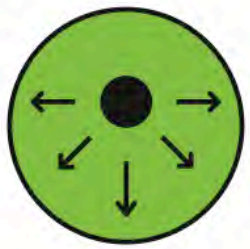


Ørestad College in Kopenhagen, gestaltet von 3XN; Foto_ Adam Honk

NEW WORK ORDER

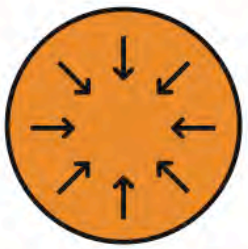
Kommunikation

Gerichtete Interaktion
Gestaltete Kommunikation

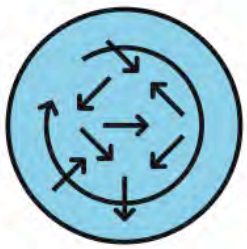


MOUNTAIN TOP
Berggipfel

CAVE
Höhle



CAMPFIRE
Lagerfeuer



WATERING HOLE
Wasserstelle

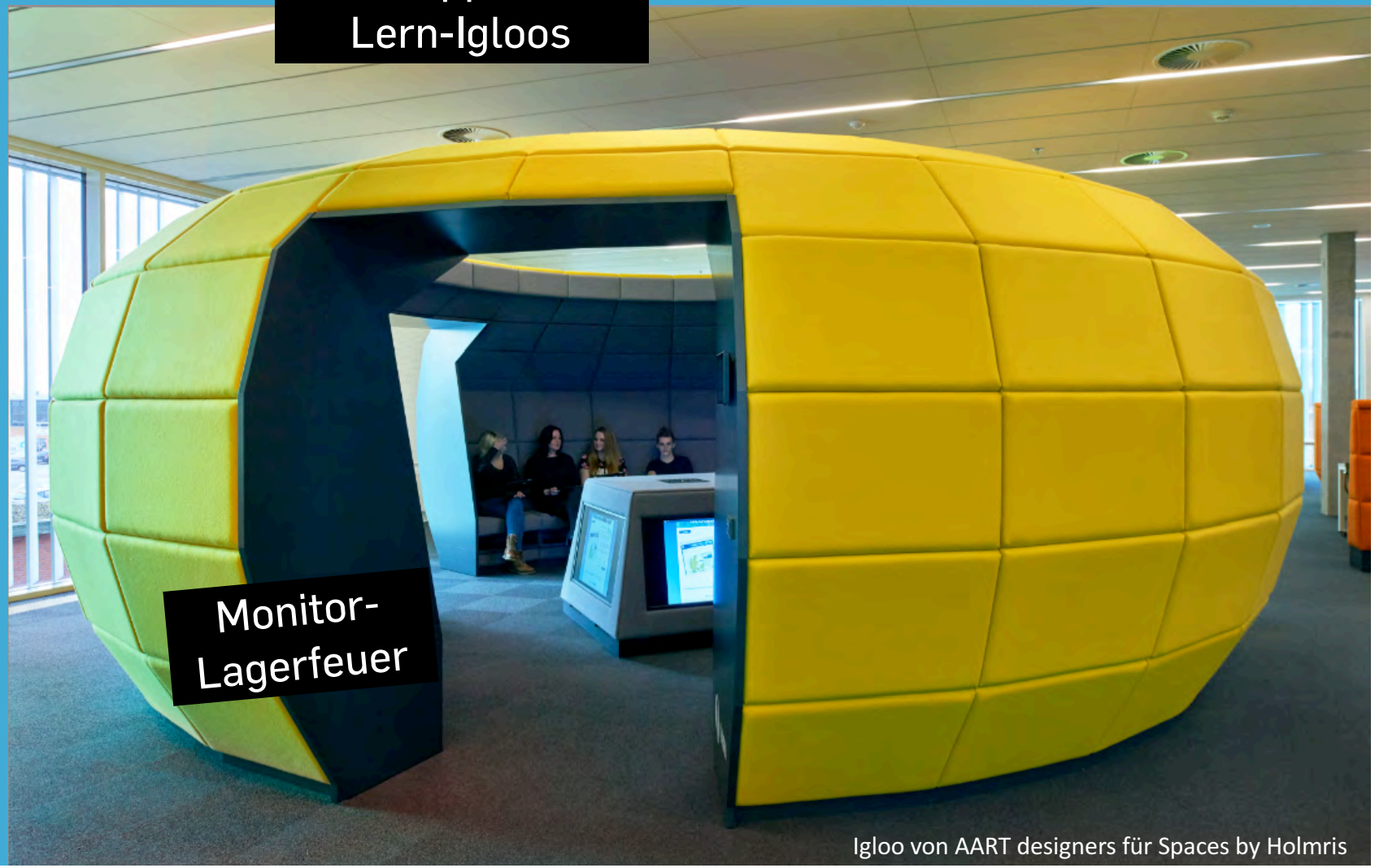
HANDS ON
Begreifen

Wenn Kommunikation so entscheidend wird,
muss man sie bewusster erzeugen und gestalten.

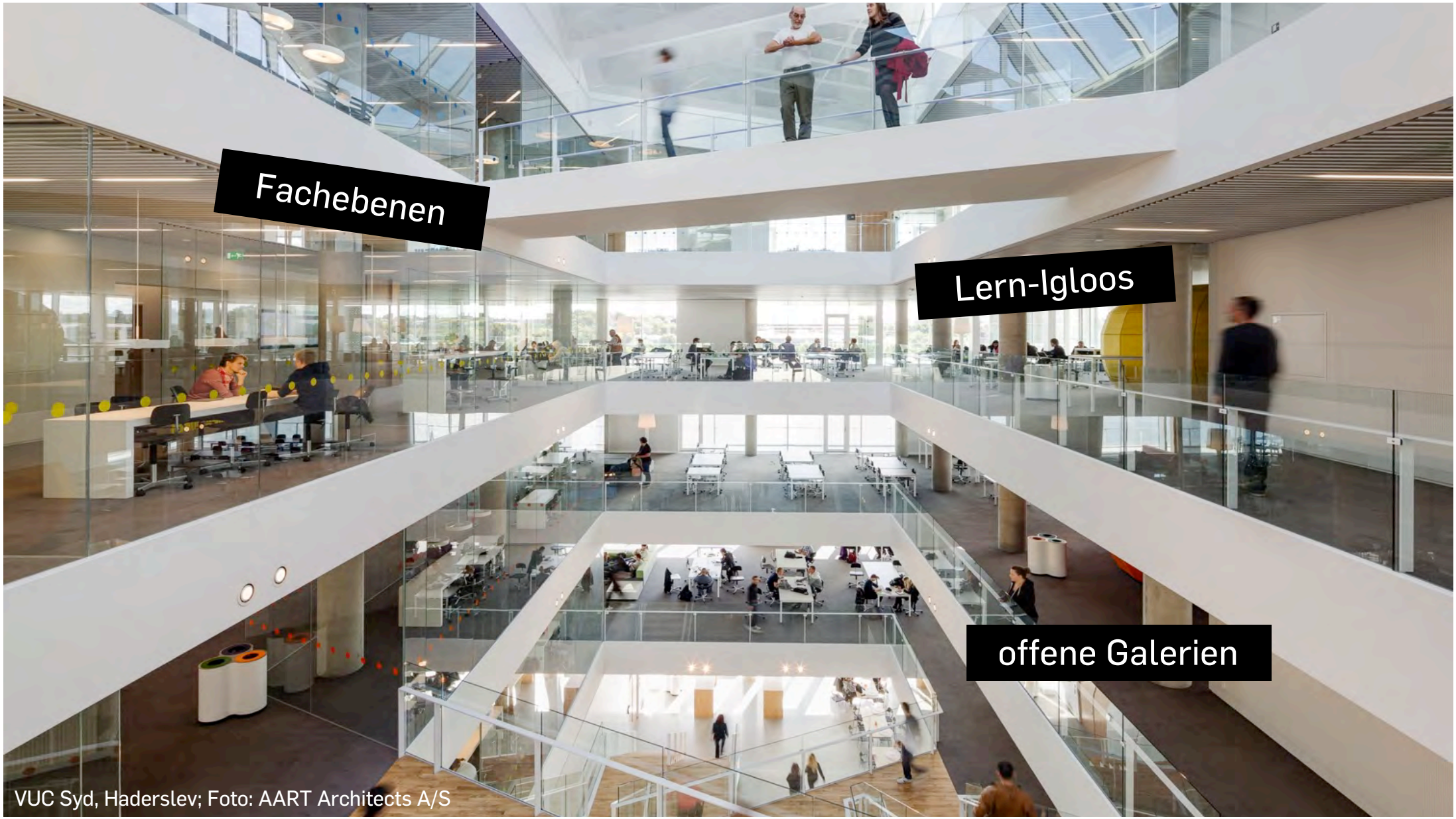
Methaphorische Pictogramme von David Thornburg, adaptiert und ergänzt von Rosan Bosch

NEW WORK ORDER

NEW WORK ORDER



Igloo von AART designers für Spaces by Holmris



VUC Syd, Haderslev; Foto: AART Architects A/S

Axel Springer Mediencampus Wettbewerbsentwurf Rem Koolhaas, OMA

Vielfältige Angebote, um zu diskutieren, zusammen zu arbeiten und voneinander zu lernen.

NEW WORK ORDER

ANZ, Melbourne