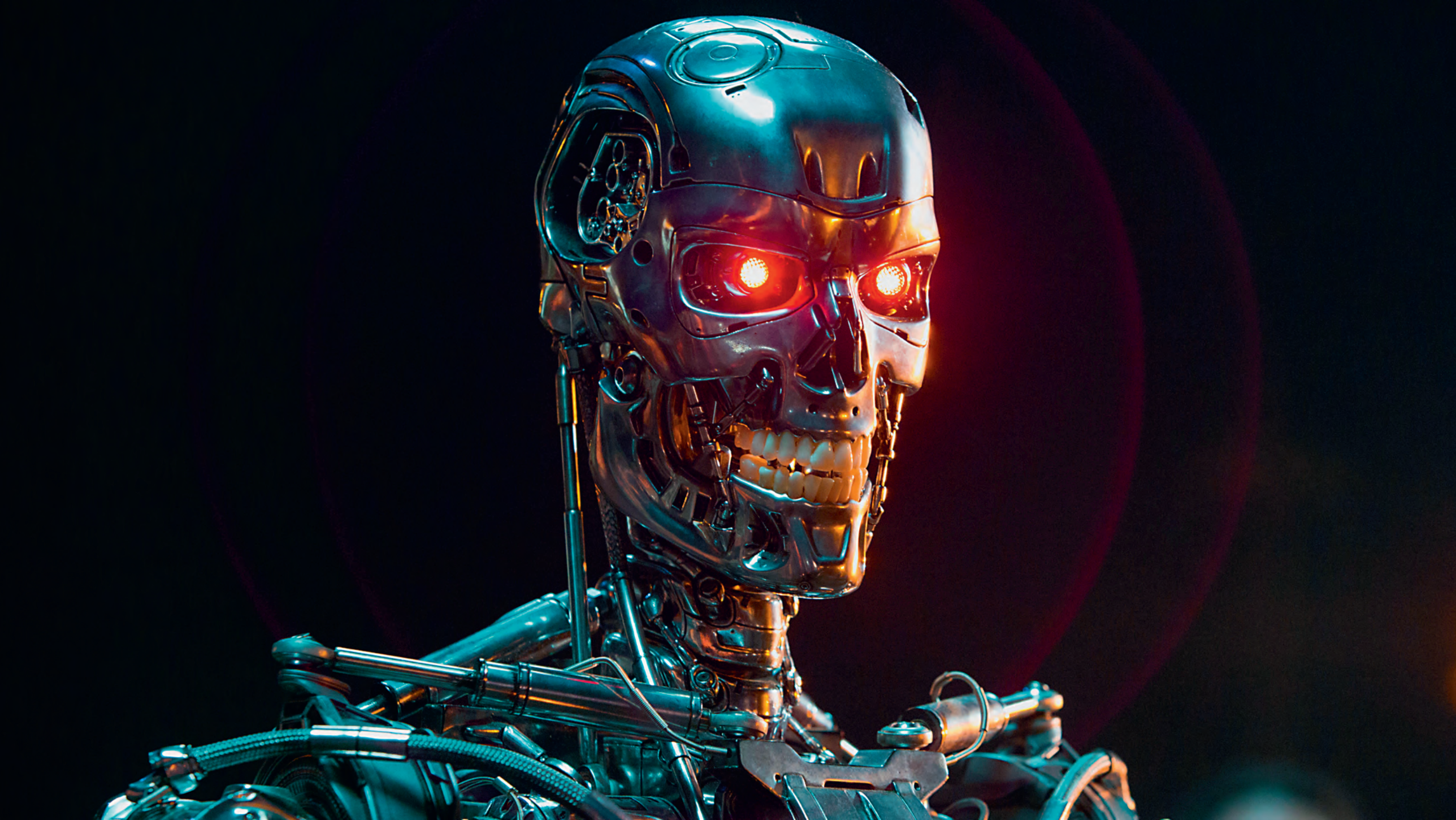
Cyber-BEWI kills the Hippo

2. DRE Summit 2016

Pascal Staub, Leiter Unternehmensentwicklung – PRIVERA AG



kinder Happy Hippo® cacao

- **These**
  «Cyber-BEWI kills the Hippo!»

- **Digitalisierung bei PRIVERA**
  Wege zwischen Hype und Praxis

- **Digital Leadership**
  Voraussetzungen für eine erfolgreiche Transformation

«Cyber-BEWI kills the Hippo!»

1965

2015

HIGHEST
PAID
PERSON'S
OPINIONS

«No, you were
not downloaded.
You were born!»

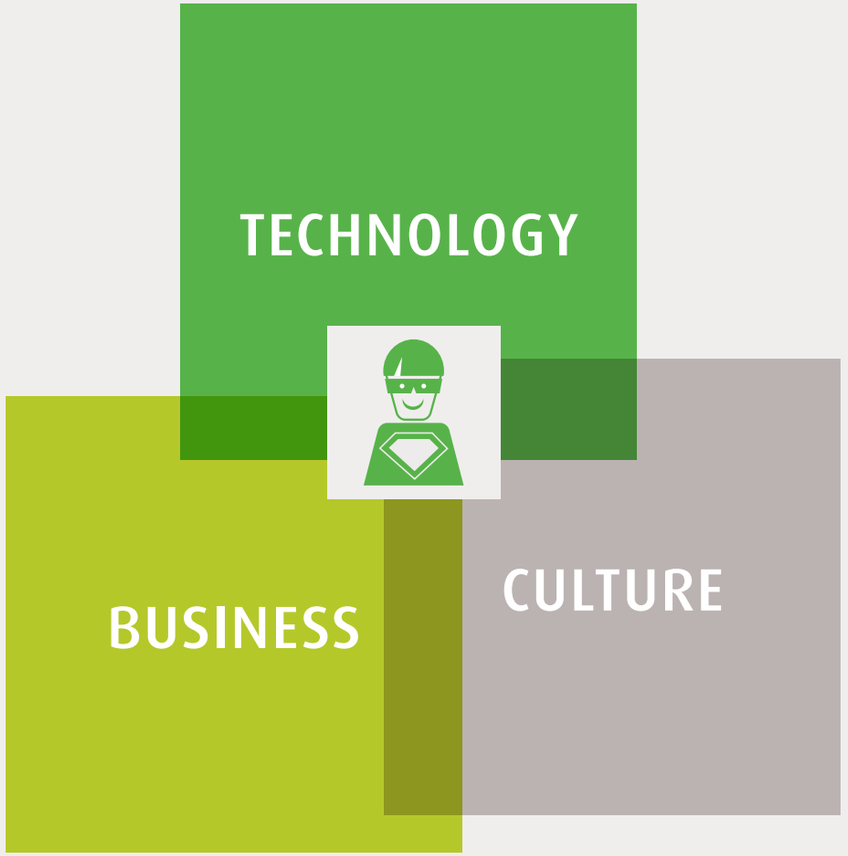
- Der Kunde entscheidet. Immer.
- Firstclass User Experience über alles
- Spielen wir auf Angriff, nicht auf Verteidigung
- Seien wir neugierig, agil und flexibel
- Kannibalisieren wir unser eigenes Business

«Wir arbeiten in Strukturen von gestern an Problemen von morgen mit Menschen, die mit Erfahrungen von vorgestern das Gestern geschaffen haben und das Morgen in ihrer Organisationen nicht mehr erleben werden.»

– **Knut Bleicher**
Prof. (emer.) Dr. Dres. h.c.
Begründer des Konzepts Intergriertes Management, Uni St. Gallen

Digitalisierung bei PRIVERA

«Kombination von Veränderungen in Strategie, Geschäftsmodell, Organisation, Prozessen und Kultur in Unternehmen durch Einsatz von digitalen Technologien mit dem Ziel, die Wettbewerbsfähigkeit zu steigern.»



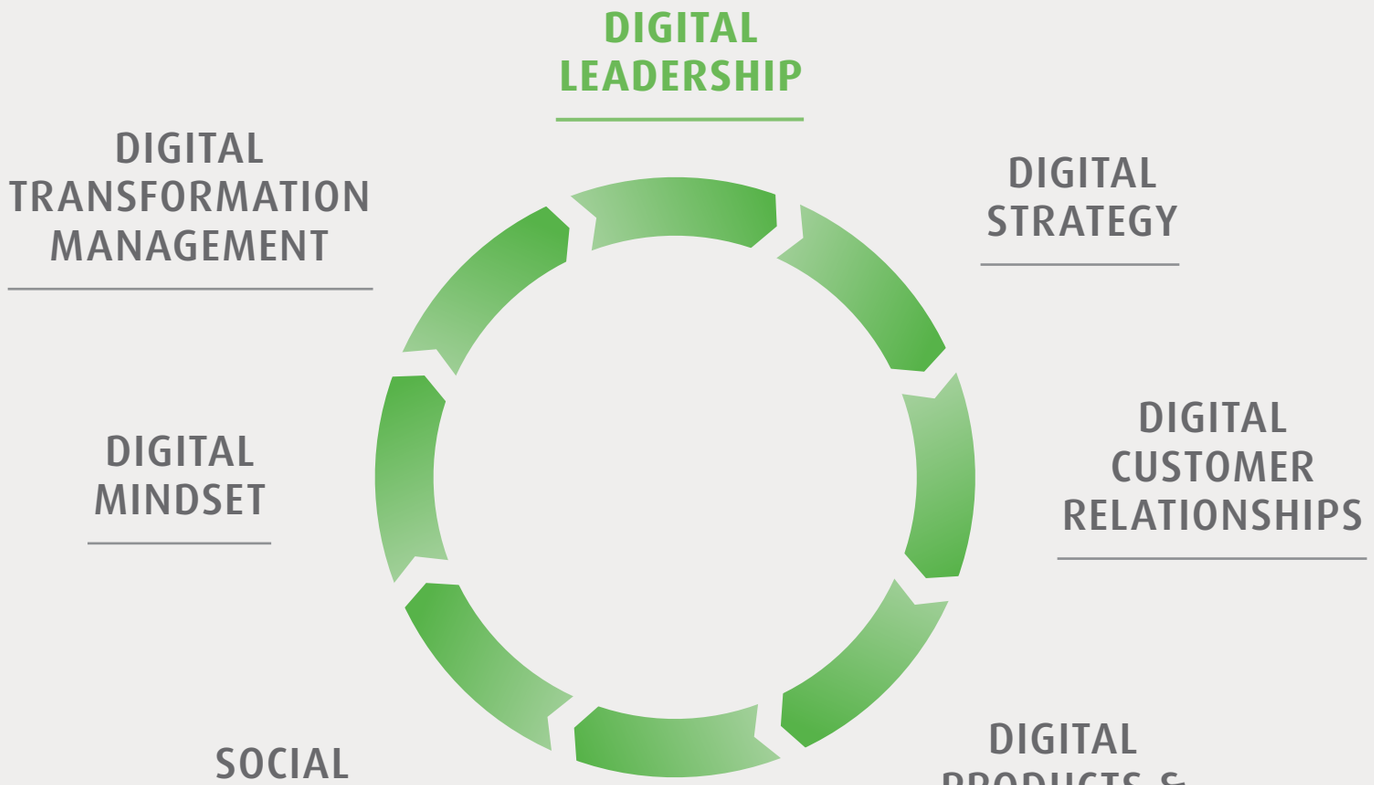
MOBILITY
SOCIAL MEDIA
DATA ANALYTICS
DIGITAL WORKFLOWS

share
SOCIAL
MEDIA
tweet
follow
pin

BIG DATA
Volume
Data Size
Velocity
Speed of change
Variety
Different forms of data sources
Veracity
Uncertainty of data

OUTPUT
DOCUMENT
PROCESS
SERIES
OPERATIONS
BLOCK
SUBSEQUENT
COMPONENTS
SEQUENCE
CONNECTED
TASKS
WORKFLOW
STEPS
SYSTEM
RESEARCH
MONITORING
CONCEPT
ABSTRACTION
INPUT
SCHEDULING
MANAGEMENT
MECHANISM
FLOW CONTROL
PLANING

Digital Leadership


DIGITAL LEADERSHIP
DIGITAL STRATEGY
DIGITAL CUSTOMER RELATIONSHIPS
DIGITAL PRODUCTS & SERVICES
DIGITAL PROCESSES
SOCIAL COLLABORATION
DIGITAL MINDSET
DIGITAL TRANSFORMATION MANAGEMENT

DIGITAL LEADERSHIP

Sofie Sandell
www.sofiesandell.com
@Soffi_Propp

www.SofieSandell.com
Leadership. Creativity. Social Media Impact.

40%
OF THE WORLD'S POPULATION IS **ONLINE**
(2013)

THE NEW CURRENCY

likes · follows · shares · views

SHARE
WHAT ARE YOUR VALUES?
WHAT IS YOUR STORY?

DIGITAL ATTITUDES:

BABY
- LEARNING A NEW THING EVERY DAY

TEENAGER
- CONNECTED
- EXPLORING
- MAKING NEW FRIENDS.

ADULT
- KNOW WHAT THEY LIKE
- STICK TO ESTABLISHED RELATIONSHIPS

OLDIE
- INSTITUTIONALISED
- NOT INTERESTED IN NEW TECHNOLOGY.

GREAT LEADERS
LISTEN
ARE OPEN TO NEW IDEAS
ENGAGE
BUILD TRUST
TELL THE STORY
INSPIRE

BAD ideas and GREAT ideas can look the same - DON'T JUDGE TOO EARLY

There's no gold medal for being 'most negative'

sketchnote by Jargonautical

«Fail early, fail often, try again.»

VERNETZUNG
der Mitarbeiter
und der Kunden
untereinander

OFFENHEIT
für neue Produkte,
Werkzeuge, Wert-
haltungen

PARTIZIPATION
der Mitarbeiter an
relevanten Entschei-
dungsprozessen

AGILITÄT
in der Planung der
Prozesse und Pro-
jektumsetzungen

«Culture eats strategy for breakfast.»

– **Peter Drucker**
Ökonom, Pionier Managementlehre

Verwalter

- verwaltet & erhält
- konzentriert sich auf Strukturen
- verlässt sich auf Kontrollen
- denkt in Problemen
- akzeptiert den Status quo

Cyber-BEWI

- erneuert & entwickelt
- konzentriert sich auf Menschen
- erweckt Vertrauen
- denkt in Herausforderungen
- fordert den Status quo heraus

«Don’t fuck up the culture!»

– Peter Thiel

The investor’s advise to AirBnB after investing $150m

«Cyber-BEWI kills the Hippo?»

Pascal Staub
Leiter Unternehmensentwicklung

PRIVERA AG
Husacherstrasse 3
8304 Wallisellen

T +41 58 715 79 46
M +41 79 642 91 26
pascal.staub@privera.ch

Herzlichen Dank